



Helping You Meet Your Family's Caregiving Needs

Caring for a parent with dementia? A sick child with disabilities? A spouse with a serious illness?

Rhode Island's paid leave program, Temporary Caregiver Insurance (TCI), can help you take time to care for your loved ones when they need you the most.

TCI was created so that you can better afford to take time out from work to:

- Care for a seriously ill child, spouse, domestic partner, parent, parent-in-law or grandparent
- Bond with a newly born, adopted, or fostered child¹

What are the benefits?

- TCI provides up to 4 weeks of partial pay equaling approximately 60% of your wages. There is also an allowance for dependents.
- You may take the 4 weeks consecutively or in weekly increments during a claim year.
- Your job and seniority are protected by law.

Who is eligible?

If your paycheck shows deductions for Rhode Island's Temporary Disability Insurance program (TDI/TCI) and you meet the earning requirements, you're most likely eligible for the Temporary Caregiver Insurance program (TCI). (State employees and most municipal employees are not eligible.) You can check the earnings requirement at the the Department of Labor and Training (DLT) website.*

Who pays for TCI?

TCI is financed entirely by employees' TCI/TDI payroll deductions.

What do I need to do before applying for paid leave?

- You must notify your employer in writing at least 30 days prior to taking leave unless there are "unforeseeable circumstances" (such as an emergency need to accompany a parent home from the hospital) AND
- Be out of work for 7 consecutive days before filing the TCI application. Your days out of work may be paid or unpaid.

How Do I Apply?

The TCI application is available on the DLT website* or by calling (401) 462-8420 (choose option 1 to request an application by mail).

You will need to supply medical documentation from a Qualified Healthcare Provider (QHP) certifying that the person you are taking time to care for has a serious health condition. QHPs include physicians, physician assistants, nurse practitioners, surgeons, psychologists, psychiatric clinical nurse specialists, licensed clinical social workers, and licensed independent clinical social workers.

Be sure to submit a completed application within 30 days after the first day you take leave.

To learn more

*DLT website: <http://www.dlt.ri.gov/tdi>
RI Paid Leave website: ripaidleave.net

¹ For more information about TCI for bonding go to the DLT website.



(Programa de Permiso Familiar Pagado)
Ayudándole a satisfacer las necesidades
de cuidado familiar

¿Cuidando a un padre con demencia? ¿Un niño enfermo con discapacidad? ¿Un conyuge con una enfermedad grave?

El programa de permiso familiar pagado de Rhode Island, Temporary Caregiver Insurance (TCI por sus siglas en inglés), puede ayudarlo a tomar tiempo para cuidar a sus seres queridos cuando más lo necesitan.

TCI se creó para que usted pueda tomar tiempo fuera del trabajo para:

- Cuidar a un gravemente enfermo niño, cónyuge, pareja doméstica, padre, suegro o abuelo
- El vínculo con un niño recién nacido, adoptado, o niño de crianza¹

¿Cuales son los beneficios?

- TCI ofrece hasta 4 semanas de pago parcial que equivalen aproximadamente al 60% de su salario. También hay un subsidio para los dependientes.
- Puede tomar las 4 semanas consecutivas o en incrementos semanales durante un año de reclamo.
- Su trabajo y antigüedad en su empresa están protegidos por la ley.

¿Quien es elegible?

Si su cheque muestra las deducciones para el Programa de Seguro por Discapacidad Temporal (TDI/TCI) de Rhode Island y cumple con los requisitos de ingresos, es muy probable que sea elegible para TCI. (Los empleados estatales y la mayoría de los empleados municipales no son elegibles). Puede consultar el requisito de ganancias en el sitio web del Departamento de Trabajo y Capacitación de RI*

¿Quién paga por TCI?

TCI es financiado en su totalidad por las deducciones de nómina TCI/TDI de los empleados.

¿Qué necesito hacer antes de solicitar un permiso pagado?

- Debe notificar a su empleador por escrito al menos 30 días antes de tomar el permiso, a menos que haya "circunstancias imprevisibles" (como una necesidad de emergencia para acompañar a un padre a casa desde el hospital) Y
- Estar sin trabajo durante 7 días consecutivos antes de presentar la solicitud de TCI. Sus días sin trabajo pueden ser pagados o no pagados.

¿Cómo me inscribo?

La solicitud de TCI está disponible en el sitio web del Departamento de Trabajo y Capacitación de RI* or por llamando al (401) 462-8420 (elija la opción 1 para solicitar una solicitud por correo).

Deberá proporcionar la documentación médica de un proveedor de atención médica calificado que certifique que la persona a la que le dedica tiempo para cuidar tiene una condición de salud grave. Proveedores incluyen: médicos, asistentes médicos, enfermeras, cirujanos, psicólogos, especialistas en enfermería clínica psiquiátrica, trabajadores sociales clínicos con licencia, y trabajadores sociales clínicos independientes con licencia.

Asegúrese de enviar la solicitud completa dentro de los 30 días posteriores al primer día del permiso.

Para aprender más

*El sitio web de DLT: <http://www.dlt.ri.gov/tdi/>
El sitio web de RI Paid Leave: ripaidleave.net

¹ Para obtener más información sobre TCI para la vinculación, vaya al sitio web de DLT.